



Стопански
факултет

Социално- икономически анализи

Книга 1/2020 (17)

ЛИДЕРЪТ И УМЕНИЕТО ДА МОТИВИРАМЕ ЧРЕЗ СЕБЕ СИ. Монография.
Автор: Пламена Ванева Пенчева. Велико Търново: Ай енд Би, 2020, 220 с., ISBN 978-619-7281-60-6

THE LEADER AND MANAGEMENT TO MOTIVATE THROUGH OURSELVES.
Monograph. Author: Plamena Vaneva Pencheva. Veliko Tarnovo: I&B, 2020, 220 p., ISBN 978-619-7281-60-6

Монографичният труд „Лидерът и умението да мотивираме чрез себе си“ е с общ обем от 220 страници. Той се състои от увод, четири глави, заключение и използвана литература. Използвани са 118 литературни източника, като 94 от тях са печатни, а 24 – електронни. Темата на разработката е актуална и значима, тъй като през последните години има недостиг на лидери – не само в България, но и по света.

В първа глава се изяснява теоретичната постановка на ръководството и лидерството. Формулират се факторите, които оказват влияние на ефективността на лидерството, като се добавят и някои нови групи към досега известните. Авторът систематизира приликите и разликите между характеристиките на ръководителя и лидера.

Във втора глава Пламена Пенчева запознава читателите с едно основно предизвикателство, което стои пред съвременните мениджъри, а именно – как да бъдат неформални лидери начело на ефективни работни екипи. За целта тя подробно изследва понятията „група“, „екип“ и „екипна група“. Също така са дадени насоки за това какви действия трябва да се предприемат от страна на ръководителя, за да е справи с гореспомнатото предизвикателство.

Трета глава обстойно изяснява мотивацията като фактор за реализирането на ефективни промени. На база на направения теоретичен анализ и оценка на понятията, свързани с мотивирането, са формирани някои съвети за осъществяване на успешно мотивиране на служителите в организацията. Изследвана е възможността да се мотивира чрез осъществяването на лидерство.

В четвърта глава – посочени са примери на успешни лидери от нашето съвремие. Те са подробно изследвани. По-нататък в тази част на работата са изведени лидерски качества, които са допринесли за възприемането им като водачи от техните последователи.

Монографията е добре структурирана, като отделните ѝ части следват логическа последователност. Отделните ѝ глави са добре балансирани и обвързани помежду си. Използвани са множество графики и таблици, които подсилват изложението. Направен е обстоен теоретичен преглед на вижданията на различни автори, посветени на ръководството и лидерството. Авторът добре ги систематизира, като формулира и собствени виждания за разглежданите понятия. Принос на разработката са формулираните съвети към съвременните мениджъри, които са непосредствено свързани с практиката, а именно: а) превръщането на формалните ръководители в неформални лидери и б) преминаването от една организационна форма към друга – от работна група към ефективно функциониращ работен екип. Стилът на изложение е добър, а направените изводи са аргументирани.

Монографичният труд на тема „Лидерът и умението да мотивираме чрез себе си“ има завършен вид, което го прави ценен за управленската наука и практика.

проф. д.ик.н. Пенчо Стоянов Пенчев*

* **Пенчо Пенчев** – проф. д.ик.н. е преподавател и дългогодишен ръководител на катедра „Стопанско управление“, Стопански факултет, ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“, e-mail: p.penchev@ts.uni-vt.bg