



Стопански
факултет

Социално- икономическу а н а л и з и

Книга 2/2021 (20)

DOI: 10.54664/YUJI9085

УПРАВЛЕНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННОТО ПОВЕДЕНИЕ.

Монография. Автор: Ивалинка Петкова Пенчева.

Велико Търново, Издателство „Абагар“, 2020, с. 312, ISBN 978-619-168-262-1

MANAGEMENT OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR.

Monograph. Author: Ivalinka Petkova Pencheva. Veliko Tarnovo: Abagar Publishing House, 2020, 312 p., ISBN 978-619-168-262-1

Монографията „Управление на организационното поведение“ има теоретико-практическа насоченост. Нейният автор д-р Ивалинка Пенчева е доцент в катедра „Стопанско управление“ към Стопанския факултет на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.

В разработката се изследват възможностите за управление на поведението на хората и групите в организациите. Трудът допринася за практическото приложение на основните моменти, залегнали в научната сфера на организационното поведение. В нея може да се открият не само утвърдителни отговори за това, че организационното поведение трябва да се управлява, но също така и да се разбере как се осъществява подобно въздействие в управленската практика и до какви резултати води това.

Целта на монографията е да се постигне разбиране на устойчивите характеристики, които притежават човекът и човешките общности (групите), как те се проявяват в организационна среда и да се посочат възможностите за тяхното управление. В това свое монографично изследване доц. Пенчева представя един от малкото реализирани в България систематични анализи на теории, подходи, модели и практики в страни с постижения в научната и професионалната област на организационното поведение.

В структурно отношение монографията съдържа предговор, дванадесет глави, послание и използвана литература.

Въз основа на разбирането, че най-сложният, непредвидим и труден обект на управление е поведението на хората и групите в организацията, авторката последователно го анализира и оценява. На тази основа са посочени организационно-поведенческите аспекти, свързани с практическото му управление, а също така и на взаимоотношенията личност–организация в контекста на процеси като организационните конфликти, организационната промяна и организационната култура. Отделено е специално внимание на един изключително актуален за съвременното управление проблем – прозрачността на поведението на организациите.

Избраният подход – от теоретичните постановки, залегнали в организационното поведение, към неговото практическо управление – допринася за разбирането, че чрез управлението на организационното поведение се създават условия за постигане на индивидуалните и организационните цели, които са взаимосвързани в много голяма степен. В този смисъл са показани възможности, чрез които мениджмънтът може да разбира и управлява поведението на хората и групите в организацията, а всеки човек независимо от трудовата позиция, която заема, да анализира, оценява и разбира собственото си поведение и поведението на тези, с които взаимодейства. Прави се изключително важен извод, че така, от една страна, хората ще бъдат уверени в принадлежност-

та си към организацията и ще направят всичко, което се изисква от тях, за нейното развитие, а от друга страна – управляващите ще се грижат за просперитета на хората. Стига се до заключението, че това е правилната посока, в която трябва да се осъществява управлението на организационното поведение.

Монографията може да бъде полезна за широк кръг от читатели, тъй като хората прекарват по-голяма част от активния си трудов живот в организационна среда. В този смисъл тя може да се използва не само от мениджъри и функционални специалисти, но и от всеки, който е част от определена организация и има формално сключен договор с нея.

Запознаването ми със структурата и съдържанието на изследването „Управление на организационното поведение“ ми дава основание да посоча, че реализираният труд се откроява с научна стойност поради ангажираността на доц. д-р Пенчева да изследва задълбочено значима за теорията и практиката научна област, свързана с управлението на организационното поведение.

В заключение ще подчертая, че публикуването на тази монография е необходимо, навременно и допринася за обогатяването на управленската теория и практика.

Проф. д. ик. н. Младен Велев*

* **Младен Велев** – проф. д.ик.н., катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт“, Стопански факултет, Технически университет – София, e-mail: mvelev@tu-sofia.bg